

Open training Core Skills voor Teams

Je werkt in een team, bent de leider van een team of misschien ben je wel de opdrachtgever aan een team. De samenwerking in dat team gaat best aardig. Maar de resultaten die het team oplevert, zijn eigenlijk niet bijzonder. Je mist de vonk, het enthousiasme, het echte teamgevoel. Dat vind jij, de teamleider, de opdrachtgever en/of andere teams/stakeholders. Heb jij de behoefte om het team onderling én in samenwerking met de “buitenwereld” (opdrachtgever) tot betere performance te brengen, dan is de open training Core Skills voor Teams wat je zoekt.

Na afloop van een Core Skills training schreef een algemeen directeur de volgende mail aan zijn managers:

De groep die ik aan het eind van de Core Skills training zag was een wezenlijk andere groep geworden.

Een team dat stond als een huis, waarin:

- * stevigheid en flexibiliteit hand in hand gingen*
- * goed werd doorgevraagd om de opdracht helder te krijgen*
- * gedrag was gericht op de relatie met de opdrachtgever*
- * met overtuiging oplossingen en aanbevelingen werden gepresenteerd*
- * het individuele gedrag er op gericht was om het team te helpen*
- * zowel de ontwikkeling van het individu als het team zichtbaar was.*

Wat biedt de open training Core Skills voor Teams?

- vergroot resultaatgerichtheid in samenhang met de klantverwachting;
- bevordert persoonlijk leiderschap (individueel niveau) in de samenwerking met anderen (teamniveau);
- voorziet in een gemeenschappelijke taal en rolverdeling die samenwerking vergemakkelijken;
- stimuleert individuen en teams (en organisaties) in hun lerend en adaptief vermogen.

Voor wie is de open training Core Skills voor Teams bedoeld?

- voor groepen/teams van 5 tot 7 leden uit verschillende bedrijven;
- de leden van elk team hebben een gemeenschappelijk doel waardoor verwacht wordt dat ze met elkaar samenwerken;
- het management van het bedrijf waarin dit team werkzaam is, ondersteunt het initiatief van dit team om individuele en teamperformance te verbeteren.

Welke aanleiding kan er zijn om een groep/team/afdeling deel te laten nemen?

- teamontwikkeling, bijvoorbeeld van de blijvers na een reorganisatie, tijdens een culturele verandering overname, splitsing van organisaties;
- goed presterende individuen die in teamverband zoekende zijn naar gezamenlijke topprestatie;
- een projectteam dat binnenkort van start gaat met een grote, complexe opdracht;
- team dat zijn (deel)resultaten niet oplevert doordat de teamleden (te) beleefd tegen elkaar zijn;
- een team in storming (bijvoorbeeld een interim manager die een afdeling/team aantreft dat “vastgelopen” lijkt).

Hoe ziet de open training Core Skills voor Teams eruit?

Voor de deelnemers:

- vier aaneengesloten dagen op een externe locatie, inclusief overnachtingen;
- met het eigen team/collega's en een of twee andere teams uit andere organisaties;
- met elke deelnemer voeren we vooraf een 30 min. intakegesprek ter kennismaking en om de leerdoelen en verwachtingen te managen;
- centraal in de training staat ervaren en leren van de ervaring. Korte theoriesessies worden gevolgd door oefeningen in teamverband;
- de vier trainingsdagen bouwen op elkaar voort met per dag een ander thema:



Voor de opdrachtgevers

- vooraf een gesprek om af te stemmen wat de verwachtingen zijn, een realiseerbare eindopdracht te formuleren en zich voor te bereiden op zijn/haar rol in de training;
- tijdens de training:
 - o op dinsdagochtend spreekt de opdrachtgever met de deelnemers uit zijn organisatie over context en doel van de training. Dit gesprek duurt 45 minuten;
 - o op donderdagmiddag ontvangen zijn deelnemers zijn opdracht. Vanaf 15.30 uur is hij aanwezig om vragen te beantwoorden en het resultaat van de eindopdracht in ontvangst te nemen.

Welke skills komen aan de orde?

- Persoonlijke kwaliteiten bewust inzetten in de samenwerking met anderen a.d.h.v. Insights Discovery;
- Feedback geven en ontvangen – jouw “rechten” als gever en ontvanger;
- Teamontwikkeling – fasen herkennen en weten hoe daar doorheen te komen;
- Rollen voor effectieve samenwerking:
 - o Eigenaar van een probleem,
 - o Procesbegeleider van workshops, vergaderingen, en 1-op-1 gesprekken,
 - o Bronnen die vanuit hun inhoudelijke kennis de probleemeigenaar helpen;
- Leren te leren met behulp van Plan-Do-Review, inclusief reviewtechnieken;
- Results Creating Team Building – een stapsgewijze *problem solving* techniek die in korte tijd creatieve resultaten uit de aanwezige teamleden haalt;
- Interacties managen zodat gezamenlijke tijd zinvol besteed wordt;
- Verwachtingen managen als continu procesonderdeel op weg naar een resultaat, een goede verstandhouding en geloofwaardigheid;
- Brown Paper Interacties voorbereiden en uitvoeren zodat een presentatie tot gezamenlijk product met de klant/opdrachtgever leidt.

Welke investering vraagt de open training Core Skills voor Teams?

Van de deelnemers wordt gevraagd

- vooraf 2 tot 4 uur te besteden (afhankelijk van de precieze invulling) aan het invullen van een assessment formulier, het voeren van een intakegesprek, het formuleren van persoonlijke leerdoelen en het lezen van materiaal ter voorbereiding;
- tijdens de training vanaf dinsdagochtend 10.00 uur tot vrijdagmiddag 16.00 uur aaneengesloten actief aanwezig en beschikbaar te zijn. In totaal beslaat de training zo'n 42 actieve uren;

Van de opdrachtgever wordt gevraagd

- vooraf 2 uur te besteden aan intake, opstellen van de opdracht en voorbereiding op haar/zijn openingspresentatie;
- tijdens de training op dinsdagochtend van 10.30 tot 11.45 uur aanwezig te zijn voor de openingspresentatie en op donderdagmiddag vanaf 15.30 uur tot en met diner voor het resultaat;

Prijs van deelname per persoon bedraagt € 2200 exclusief BTW en inclusief alle voorbereiding met deelnemers en opdrachtgevers. Ook de evaluatie van de training met deze doelgroepen is inbegrepen, evenals een persoonlijke Insights Discovery rapportage en overige trainingsmaterialen.

De kosten van accommodatie en verblijf bedragen (indicatief) € 550 inclusief BTW (incl.: zaalhuur, 3x overnachting, ontbijt en diner, 4x lunch, koffie thee en frisdranken. Exclusief drankjes die aan de bar en tijdens diner genuttigd worden).

Trainingsdata

di 16 – vr 19 juni 2015	Conferentiecentrum Drakenburg, Baarn
di 22 – vr 25 september 2015 - vol	Conferentiecentrum Drakenburg, Baarn
di 17 – vr 20 november 2015	Hampshire Boshotel, Overberg

Trainers

De training wordt geleid door Hans Veenman en Marieke Strobbe. Beiden leiden sinds 1997 Core Skills trainingen, hebben zelf ruime ervaring in het werken in teams en hebben een achtergrond als consultant en trainer. Voor meer informatie over ons en het programma, en aanmeldingen kun je contact opnemen met:

Hans Veenman
hans.veenman@rogare.nl
+31 646 720 902

Marieke Strobbe
marieke@strobbeontwikkeling.nl
+31 613 279 833

